वित्तीय सेवा संस्था ब्यूरो
FINANCIAL SERVICES INSTITUTIONS BUREAU

निम्नलिखित पद के लिए आवेदन आमंत्रित करता है

पंजाब एण्ड सिंध बैंक
में
प्रबंध निदेशक एवं मुख्य कार्यपालक अधिकारी

वित्तीय सेवा संस्था ब्यूरो द्वारा पंजाब एण्ड सिंध बैंक में पूर्ण कालिक आधार पर प्रबंध निदेशक एवं मुख्य कार्यपालक अधिकारी (एमडी एवं सीईओ) के पद हेतु योग्य उम्मीदवारों से आवेदन आमंत्रित किए जाते हैं। ऐसे इच्छुक उम्मीदवार जो पात्रता के मानदंडों को पूरा करते हैं वे इसके लिए ऑनलाइन आवेदन वित्तीय सेवा संस्था ब्यूरो की वेबसाइट https://fsib.org.in/ पर "Vacancies & Recommendations" टैब के अंतर्गत उपलब्ध लिंक के माध्यम से अथवा सीधे https://www.research.net/r/psbmdceo2027 पर क्लिक करके आवेदन कर सकते हैं।

ऑनलाइन पूर्ण किए हुए आवेदन प्रस्तुत करने की अंतिम तारीख 14 दिसंबर, 2026 को भारतीय मानक समय के अनुसार सायं 5:00 बजे तक है। उम्मीदवारों से अनुरोध है कि वे आवेदन करने से पूर्व यह सुनिश्चित करें कि वे निर्धारित योग्यता मानदंडों को पूरा करते हैं। विज्ञापन में निम्नलिखित विवरण हैं :

खंड	खंड का शीर्षक	खंड में दिए गए विवरण
ए	कार्य की प्रोफाइल और सक्षमता /अपेक्षित योग्यता	एमडी एवं सीईओ के पद हेतु भूमिका का विवरण और इस भूमिका के निष्पादन हेतु अपेक्षित सक्षमता / कौशल का विवरण दिया गया है।
बी	पात्रता मानदंड	पात्रता संबंधी विवरण जैसे कि आयु और आवश्यक अनुभव के विवरण दिए गए हैं।
सी	कार्यकाल और पारिश्रमिक	कार्यकाल और पारिश्रमिक के विवरण दिए गए हैं।
डी	चयन पद्धति	चयन पद्धति का सारांश दिया गया है।
ई	आवेदन हेतु दिशानिर्देश	आवेदन प्रस्तुत करने के बार में दिशानिर्देश और अन्य सामान्य अनुदेश दिए गए हैं।

ए. कार्य की प्रोफाइल और सक्षमता / अपेक्षित योग्यता

1. प्रबंध निदेशक एवं मुख्य कार्यपालक अधिकारी बैंक के विकास, उन्नति तथा समग्र प्रदर्शन के लिए नेतृत्व प्रदान करने में महत्वपूर्ण भूमिका निभाते हैं।

2. निदेशक मंडल की नीतियों और निर्देशों के अनुसार बैंक के प्रबंधन, संचालन, व्यावसायिक कार्यकलापों तथा प्रशासन की समग्र जिम्मेदारी एमडी एवं सीईओ पर होती है। एमडी एवं सीईओ निदेशक मंडल के सदस्य होते हैं और बैंक के दैनिक कार्यों के लिए उत्तरदायी होते हैं।
3. एमडी एवं सीईओ व्यवसाय रणनीति, संगठनात्मक विकास, नीतियों के कार्यान्वयन और बैंक के उद्देश्यों की प्राप्ति से संबंधित मामलों में निदेशक मंडल के मुख्य कार्यपालक एवं प्रमुख सलाहकार के रूप में कार्य करते हैं।
4. एमडी एवं सीईओ शेयरधारकों, सरकार, नियामकों, ग्राहकों, कर्मचारियों और अन्य हितधारकों के साथ प्रभावी संवाद एवं समन्वय बनाए रखने के लिए भी उत्तरदायी हैं, साथ ही बैंक के सुशासन को सुनिश्चित करने और उसके हितों की रक्षा करने के लिए भी उनकी जिम्मेदारी होती है।

बी. पात्रता मानदंड

1. **आयु और शेष सेवा**: इस पद हेतु रिक्ति की तारीख अर्थात 1 मार्च 2027 को आवेदक की न्यूनतम आयु 45 वर्ष होनी चाहिए और 3 वर्ष की सेवा[1] (60 वर्ष को अधिवर्षिता की तारीख मानते हुए) बची होनी चाहिए।

2. **शैक्षणिक अर्हताएं** : आवेदक के पास भारत में केन्द्र अथवा राज्य विधानमंडल के अधिनियम के अधीन गठित किसी भी विश्वविद्यालय अथवा संसद के अधिनियम से स्थापित किसी अन्य शैक्षिक संस्थान अथवा विश्वविद्यालय अनुदान आयोग अधिनियम, 1956 की धारा 3 के अधीन मानद विश्वविद्यालय के रूप में घोषित किसी संस्थान से स्नातक की उपाधि अथवा इसके समकक्ष अर्हता होनी चाहिए।

3. **अनुभव / सेवा अपेक्षाएं** (1 मार्च 2027 को) :

   क) **निजी क्षेत्र के अभ्यर्थियों के लिए[2]** – आवेदक के पास न्यूनतम 21 वर्ष का अनुभव होना चाहिए, जिसमें से निम्नानुसार अनुभव सहित 15 वर्ष का बैंकिंग अनुभव होना चाहिए –

   i. बैंक में बैंक के बोर्ड स्तर पर न्यूनतम 2 वर्ष, अथवा
   ii. बैंक बोर्ड से नीचे उच्चतम स्तर पर न्यूनतम 3 वर्ष

   (यह पद मूल रूप से धारित होना चाहिए)

   ख) **केवल सार्वजनिक क्षेत्र के बैंकों के अभ्यर्थियों के लिए –** आवेदक के पास निम्नानुसार अनुभव सहित बैंकिंग में 21 वर्ष का अनुभव होना चाहिए –

   i. भारतीय स्टेट बैंक में उप प्रबंध निदेशक (डीएमडी) जिसमें डीएमडी के रूप में न्यूनतम एक वर्ष की सेवा होनी चाहिए, अथवा

1 पैरा बी (3) (ख) (iii) के अधीन पात्र अभ्यर्थियों के लिए शेष बची सेवा के मानदंड अलग हैं।
2 सार्वजनिक क्षेत्र के बैंकों से संबंधित न होने वाले उम्मीदवारों को निजी क्षेत्र के अभ्यर्थियों के रूप में माना जाएगा।

ii. राष्ट्रीयकृत बैंकों के कार्यकारी निदेशक (ईडी) जिनके पास ईडी के रूप में कम से कम एक वर्ष की सेवा का अनुभव हो, अथवा

iii. किसी भी राष्ट्रीयकृत बैंक के एमडी एवं सीईओ जिसमें वर्तमान पोस्टिंग पर न्यूनतम एक वर्ष की सेवा एमडी एवं सीईओ के रूप में हो और 2 वर्ष के सेवा शेष बची हो (60 वर्ष को अधिवर्षिता की तारीख के रूप में मानते हुए), अथवा

iv. पंजाब एण्ड सिंध बैंक के मुख्य सतर्कता अधिकारी (सीवीओ) के अलावा अन्य सभी सीवीओ।

4. **दंड :**

सरकारी क्षेत्र के बैंकों से वे अभ्यर्थी जिनके कैरियर में दो या अधिक प्रमुख दंड लगाए गए हों, इस पद हेतु आवेदन करने के पात्र नहीं होंगे।

सी. कार्यकाल एवं पारिश्रमिक

इस पद के लिए कार्य की अवधि राष्ट्रीयकृत बैंक (प्रबंधन और विविध प्रावधान) योजना, 1970 और 1980 के अनुच्छेद 8(1) के अनुसार रहेगी और अधिवर्षिता की आयु 60 वर्ष रहेगी।

पंजाब एण्ड सिंध बैंक के एमडी एवं सीईओ के पद के लिए वेतनमान ₹2,05,400 - ₹2,24,400/- [स्तर 16] और समय-समय पर स्वीकार्य भत्ते हैं।

डी. चयन पद्धति

शॉर्टलिस्टिंग और व्यक्तिगत साक्षात्कार के आधार पर चयन किया जाएगा। प्राप्त आवेदनों की जांच की जाएगी और अनुभव तथा पात्रता शर्तों के आधार पर साक्षात्कार के लिए शॉर्टलिस्ट किया जाएगा।अभ्यर्थी का अंतिम चयन वित्तीय सेवा संस्था ब्यूरो (एफएसआईबी) द्वारा किया जाएगा।

ई. आवेदन हेतु गाइडलाइन

1. आवेदन पद्धति

सभी आवेदकों से अपेक्षित है कि वे अपने कागजात की स्कैन की हुई प्रतियां और अपने विवरण **केवल ऑनलाइन** प्रस्तुत करते हुए आवेदन करें। इसके लिए एफएसआईबी की वेबसाइट https://fsib.org.in/ पर "Vacancies & Recommendations" की टैब पर लिंक उपलब्ध हैं।

कृपया एक से अधिक आवेदन प्रस्तुत न करें। यदि एक से अधिक आवेदन प्रस्तुत किए जाते हैं तो प्रस्तुति की तारीख/समय के आधार पर केवल अंतिम प्रस्तुत आवेदन पर ही विचार किया जाएगा। ऐसे मामलों में पहले से अपलोड किए गए कागजात या प्रस्तुत आवेदनों के किसी भी भाग पर विचार नहीं किया जाएगा।

2. दस्तावेज

क) निम्नलिखित दस्तावेजों को संबंधित खंडों के तहत ऑनलाइन आवेदन पत्र में अनिवार्य रूप से अपलोड किया जाना चाहिए, ऐसा न करने पर आवेदन अधूरा माना जाएगा और खारिज कर दिया जाएगा:

i) सारवृत्त केवल आवेदन पत्र में दिए गए प्रारूप में (अनुलग्नक 1)।

ii) उम्मीदवार की सतर्कता प्रोफाइल के बारे में स्व-घोषणा (अनुलग्नक 2)।

iii) स्व-मूल्यांकन प्रश्नावली (अनुलग्नक 3)।

उपर्युक्त दस्तावेजों पर निर्दिष्ट स्थानों पर आवेदकों के हस्ताक्षर अनिवार्य हैं। बिना हस्ताक्षर वाले आवेदन अपूर्ण माने जाएंगे और अस्वीकृत कर दिए जाएंगे।

ख) सरकारी/अर्ध-सरकारी कार्यालयों / सरकारी क्षेत्र के उपक्रमों (सार्वजनिक क्षेत्र के बैंकों और वित्तीय संस्थानों सहित) में सेवारत उम्मीदवारों को साक्षात्कार से पहले अपने नियोक्ता से "अनापत्ति प्रमाण पत्र" प्रस्तुत करना आवश्यक है।

ग) निजी क्षेत्र के अभ्यर्थियों को उस बैंक का संगठनात्मक आरेख प्रस्तुत करना होगा जिसमें उन्हें बोर्ड- स्तर या बोर्ड स्तर के अधीन उच्चतम स्तर पर उनका अनुभव रहा हो, और जिसमें संगठन पदानुक्रम में उनकी स्थिति स्पष्ट रूप से दर्शायी गई हो।

घ) उपरोक्त दस्तावेजों के साथ में निम्नलिखित मूल-दस्तावेजों की मांग एफएसआईबी द्वारा की जा सकती है, इन्हें तैयार रखा जाए।

i) फोटोयुक्त पहचान प्रमाण यथा – पासपोर्ट / आधार / ई-आधार कार्ड/ पैन कार्ड/ ड्राइविंग लाइसेन्स/ मतदाता कार्ड।

ii) शैक्षिक अर्हताओं हेतु अंक तालिकाएं और प्रमाणपत्र।

iii) कार्य-अनुभव : प्रलेखी साक्ष्य यथा विगत और वर्तमान नियोक्ताओं से अनुभव प्रमाणपत्र, नियुक्ति पत्र, कार्यभार मुक्ति पत्र, भुगतान या वेतन पर्चियां ताकि कार्यग्रहण करने और कार्यमुक्त किए जाने की तारीख, कार्यग्रहण करते समय पदनाम, पदनाम सहित पदोन्नति की तारीख, यदि कोई हों, का सत्यापन किया जा सके।

iv) पात्रता के समर्थन में कोई अन्य संबंधित दस्तावेज।

3. कदाचार का दोषी पाए गए उम्मीदवारों के विरुद्ध कार्रवाई

उम्मीदवारों को उनके अपने हित में सलाह दी जाती है कि वे आवेदन फार्म भरते समय और प्रमाणपत्रों की सत्यापित प्रतियां प्रस्तुत करते हुए कोई ऐसा विवरण/ ब्यौरा/ जानकारी या अभिकथन न दें जो मिथ्या, गलत,

हेरफेर किया हुआ, बनावटी हो अथवा किसी भी महत्वपूर्ण जानकारी को छिपाएं या अप्रकट करें। यदि किसी भी समय यह पाया जाता है कि कोई उम्मीदवार ऊपर बताए गए किसी भी क्रियाकलाप में संलिप्त है तो उसे न केवल अयोग्य किया जाएगा बल्कि वह सेवा से किसी भी समय बर्खास्त किए जाने का भी पात्र होगा, भले ही उसका चयन हो गया हो और उसने बैंक की सेवा में कार्यभार ग्रहण कर लिया हो। साक्षात्कार के समय यदि किसी भी उम्मीदवार को निम्नलिखित का दोषी पाया जाता है (या दोषी पाया गया है):

i) चयन प्रक्रिया के दौरान अनुचित साधनों का प्रयोग करने, या

ii) किसी अन्य व्यक्ति का रूप-धारण करने या किसी अन्य व्यक्ति को अपने रूप में प्रस्तुत करने, या

iii) व्यक्तिगत साक्षात्कार के दौरान दुर्व्यवहार करने, या

iv) अपनी उम्मीदवारी के लिए सिफारिश का सहारा लेने सहित अपनी उम्मीदवारी के संबंध में किसी भी अनियमित या अनुचित साधन का सहारा लेने, अथवा किसी भी तरीके से अपनी उम्मीदवारी के लिए मदद लेने वाले उम्मीदवार न केवल आपराधिक मुकदमे बल्कि निम्नलिखित के भी अधीन होंगे,

   क. वे जिस चयन प्रक्रिया के लिए उम्मीदवार है उसके लिए उन्हें अयोग्य कर दिया जाएगा।

   ख. उन्हें वित्तीय सेवा संस्था ब्यूरो द्वारा संचालित किसी भी भर्ती प्रक्रिया हेतु या तो स्थायी रूप से या फिर एक निश्चित अवधि के लिए वंचित कर दिया जाएगा।

4. सामान्य पात्रता

चुने गए उम्मीदवारों की नियुक्ति डाक्टर द्वारा अथवा डाक्टरों के पैनल द्वारा चिकित्सकीय रूप से फिट घोषित किए जाने की शर्त के आधार पर होगी।

इसके अलावा, चयनित उम्मीदवारों की नियुक्ति अनुमेय संविधियों और दिशानिदेशों की शर्तों के अनुसार इस पद के लिए अन्य आवश्यक्ताओं को पूरा करने की शर्त के अधीन होगी।

5. सामान्य अनुदेश

i. आवेदन किए जा रहे पद के लिए उम्मीदवारों को अपनी पात्रता के बारे में स्वयं को संतुष्ट कर लेना चाहिए।

ii. साक्षात्कार के लिए आने से पहले उम्मीदवारों को वित्तीय सेवा संस्था ब्यूरो के साथ एक अप्रकटीकरण करार निष्पादित करना पड़ सकता है।

iii. अभ्यर्थियों को एफएसआईबी द्वारा इस प्रयोजन के लिए नियुक्त बाहरी एजेंसियों द्वारा पृष्ठभूमि/पात्रता जांच और योग्यता मूल्यांकन से गुजरना पड़ सकता है।

iv. यात्रा खर्च, यदि कोई हो, उसका भुगतान नहीं किया जाएगा।

v. चयनित उम्मीदवारों को कार्यभार ग्रहण करने से पहले अपने वर्तमान नियोजन से त्यागपत्र देना/सेवानिवृत्त होना होगा और कार्यमुक्त होना होगा।

vi. चयन हो जाने पर उम्मीदवारों से अपेक्षित होगा कि पदभार ग्रहण करने के समय अपने नियोक्ता से उचित सेवामुक्ति प्रमाणपत्र प्रस्तुत करें।

vii. उम्मीदवारों को उनके हित में सलाह दी जाती है कि वे अंतिम तिथि से काफी पहले आवेदन पत्र भरें और आवेदन पत्र के अनुसार आवश्यक दस्तावेज अपलोड करें और अंतिम तिथि तक प्रतीक्षा न करें।

viii. एफएसआईबी के नियंत्रण से परे के कारणों सहित किसी भी कारण से अंतिम तारीख से पहले आवेदन प्रस्तुत नहीं कर पाने वाले अभ्यर्थियों के प्रति एफएसआईबी कोई जिम्मेदारी नहीं लेता है।

ix. उम्मीदवारों को सलाह दी जाती है कि अपनी ई-मेल आईडी को सक्रिय रखें ताकि उन्हें कॉल लैटर / साक्षात्कार की तारीखों की सूचना प्राप्त होती रहे।

x. चयनित उम्मीदवार की नियुक्ति, शामिल होने के समय लागू सेवा और आचरण नियमों के अधीन होगी, जिनमें समय-समय पर संशोधन किया जा सकता है।

xi. इस विज्ञापन के कारण और/ अथवा इसके संदर्भ में प्राप्त किसी भी आवेदन के कारण होने वाले किसी भी दावे या पैदा होने वाले किसी भी विवाद के मामले में किसी प्रकार की कानूनी कार्रवाई को केवल मुंबई में ही दायर किया जा सकेगा और किसी भी वाद/मुकदमे की सुनवाई हेतु एकमात्र अधिकारक्षेत्र केवल मुंबई स्थित न्यायालयों/अधिकरणों/फोरम का ही रहेगा।

6. घोषणाएं

इस प्रक्रिया के बारे में सभी आगामी घोषणाएं /विवरण केवल हमारी आधिकारिक वेबसाइट https://fsib.org.in/ पर ही समय-समय पर प्रकाशित/प्रदान किए जाएंगे।

7. कोई दावा नहीं

यदि भर्ती प्रक्रिया के किसी भी स्तर पर यह पाया जाता है कि कोई उम्मीदवार पात्रता मानदंडों को पूरा नहीं करता है/करती है, और/अथवा उसने कोई गलत/मिथ्या जानकारी दी है अथवा कोई महत्त्वपूर्ण तथ्य छिपाया है तो उसकी उम्मीदवारी निरस्त हो जाएगी। यहां तक कि नियुक्ति के बाद भी इनमें से कोई कमी पाई जाती है तो उसकी सेवाएँ समाप्त की जा सकती हैं । उम्मीदवारों की पात्रता, अन्य परीक्षणों और चयन से संबंधित सभी मामलों में एफएसआईबी के निर्णय अंतिम और बाध्यकारी होंगे। इस बारे में एफएसआईबी किसी प्रकार का अभ्यावेदन या पत्राचार स्वीकार नहीं करेगा।

सचिव
वित्तीय सेवा संस्था ब्यूरो

अनुलग्नक 1

सारवृत्त का प्रारूप

पंजाब एण्ड सिंध बैंक में एमडी एवं सीईओ के पद हेतु आवेदन

फोटोग्राफ

1	नाम	
2	वर्तमान पदनाम	
3	वर्तमान संगठन	
4	जन्मतिथि	

शैक्षणिक अर्हता

डिग्री	**विश्वविद्यालय / संस्थान**	**प्रमुख विषय**

निजी क्षेत्र के अभ्यर्थियों हेतु – 1 मार्च 2027 को न्यूनतम 21 वर्ष के अनुभव का विवरण जिसमें 15 वर्ष का बैंकिंग का अनुभव हो।

तारीख से (DD/MM/YYYY)	तारीख तक (DD/MM/YYYY)	संस्थान	पदनाम	अनुभव का विवरण	संस्था का प्रकार (बैंक / अन्य)

निजी क्षेत्र के अभ्यर्थियों हेतु – 1 मार्च 2027 को बैंक में बैंक बोर्ड स्तर पर न्यूनतम 2 वर्ष अथवा बैंक बोर्ड स्तर के अधीन उच्चतम स्तर पर न्यूनतम 3 वर्ष के अनुभव का विवरण।

तारीख से (DD/MM/YYYY)	तारीख तक (DD/MM/YYYY)	संस्थान	पदनाम	अनुभव का विवरण

सार्वजनिक क्षेत्र के बैंकों के अभ्यर्थियों हेतु – 1 मार्च 2027 तक बैंकिंग क्षेत्र में अनुभव का विवरण।

तारीख से (DD/MM/YYYY)	तारीख तक (DD/MM/YYYY)	संस्थान	पदनाम	अनुभव का विवरण

तारीख :

स्थान :

नाम और हस्ताक्षर

अनुलग्नक 2

घोषणा हेतु फार्म

पंजाब एण्ड सिंध बैंक में एमडी एवं सीईओ के पद हेतु स्व- घोषणा

आवेदक का नाम (आधिकारिक अभिलेखों के अनुसार)	
आवेदक का पदनाम (पूरा नाम)	
संस्था का नाम	
वर्तमान संस्था में कार्यग्रहण करने की तारीख	

(क) सिविल/आपराधिक/विभागीय जांच के संबंध में क्या आवेदक को कोई दंड/सजा दी गई?

हां	नहीं

यदि हां, तो उसका विवरण

क्रमांक	दंड / सजा की तारीख	दंड का प्रकार (प्रमुख/ गौण)	दिए गए दंड का विवरण	मामले का संक्षिप्त विवरण

- दिए गए प्रमुख दंड के लिए कृपया सम्पूर्ण कैरियर को समयावधि के रूप में लिया जाए।
- दिए गए गौण दंड के लिए कृपया 10 वर्ष की समयावधि को लिया जाए।

क्या आवेदक की जानकारी में उसके विरुद्ध कोई सिविल या आपराधिक या विभागीय जांच चल रही है?

हां	नहीं

यदि हां, तो उसका विवरण

क्रमांक	जांच की तारीख	जांच का प्रकार (सिविल/आपराधिक/विभागीय)	मामले का संक्षिप्त विवरण

2. मैं प्रमाणित करता हूं कि भारतीय कम्पनी अधिनियम, 2013 की धारा 164 अथवा किसी अन्य धारा के अधीन मुझे निदेशक के रूप में कार्य करने के लिए अयोग्य नहीं ठहराया गया है।

3. मैं प्रमाणित करता हूँ कि राष्ट्रीयकृत बैंक (प्रबंधन और विविध प्रावधान) योजना, 1980 के पैरा 10 के अनुसार, निदेशक के रूप में नियुक्त होने के लिए मैं अयोग्य नहीं हूँ।

मैं घोषणा करता हूं कि जहां भी लागू है मेरे द्वारा दिए गए विवरण मेरे पूर्ण विश्वास और जानकारी के अनुसार सत्य हैं।

तारीख : (आवेदक का नाम और हस्ताक्षर)

सक्षम प्राधिकारी (*मुख्य सतर्कता अधिकारी / संस्था प्रमुख / एचआर प्रमुख)* द्वारा भरे जाने के लिए
(यदि आवेदक सरकारी / अर्द्धसरकारी कार्यलयों / सरकारी क्षेत्र के बैंकों और वित्तीय संस्थानों सहित सरकारी क्षेत्र के उपक्रमों में सेवारत है तो यह लागू होगा)

प्रमाणित किया जाता है कि उक्त विवरणों की जांच की गई है और आधिकारिक अभिलेखों के अनुसार इन्हें सही पाया गया है।

हस्ताक्षर
नाम, पदनाम और आधिकारिक सील

कृपया हस्ताक्षरकर्ता प्राधिकारी की ईमेल आईडी और फोन नम्बर / मोबाइल नम्बर दिया जाए।

ईमेल : _____

फोन : _____

अनुलग्नक 3
स्व-मूल्यांकन प्रश्नावली

1. वित्तीय, बैंकिंग, सेवा क्षेत्र या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम में संस्थागत विकास के अपने अनुभव का वर्णन करें। क्या आपने कोई विज़न और उसे साकार करने के लिए रणनीति विकसित की? संगठन के विकास के दौरान आपने प्रमुख हितधारकों से कैसे संवाद किया और उनकी सहमति प्राप्त की? इसके क्या परिणाम रहे?

2. आपके अनुसार पिछले 5 वर्षों में आपकी 3 प्रमुख उपलब्धियाँ क्या हैं?

3. हाल ही में आपके नेतृत्व में हुए किसी जटिल संस्थागत/व्यवहारिक परिवर्तन के बारे में हमें बताएं।

4. आपके अनुसार, पंजाब एण्ड सिंध बैंक के अल्पकालिक और दीर्घकालिक लक्ष्य क्या होने चाहिए?

5. इन अल्पकालिक और दीर्घकालिक लक्ष्यों को प्राप्त करने के लिए आप कौन सी रणनीतियाँ पसंद करेंगे?

वित्तीय सेवा संस्था ब्यूरो
FINANCIAL SERVICES INSTITUTIONS BUREAU

Invites applications for the position of

Managing Director & Chief Executive Officer in Punjab & Sind Bank

Financial Services Institutions Bureau (FSIB) invites applications from qualified candidates for the position of Managing Director & Chief Executive Officer (MD & CEO) in Punjab & Sind Bank on full-time basis. Interested candidates who fulfil the eligibility criteria may apply online through the link available on the FSIB website https://fsib.org.in/ under "Vacancies & Recommendations" tab or directly by clicking on https://www.research.net/r/psbmdceo2027

The Last date for submitting the completed online application is December 14, 2026 by 5:00 pm IST. Before applying, candidates are advised to ensure that they fulfil the stipulated eligibility criteria. This advertisement contains the following details:

Section	Section Title	Details in Section
A	Job Profiles and competency / Skill Requirement	Details on role of post of MD & CEO, along with the desired competency/ skill for execution of said role, have been provided.
B	Eligibility Criteria	Details on the eligibility criteria such as age and requisite experience have been provided.
C	Tenure & Remuneration	The tenure and remuneration for the position has been provided.
D	Selection Procedure	Brief on selection procedure has been provided.
E	Application Guidelines	Guidelines on application submission and other general instructions have been provided.

A. Job profiles and competency/skill requirement

1. Managing Director and Chief Executive Officer plays a pivotal role in providing leadership for the growth, development, and overall performance of the Bank.
2. The MD & CEO is entrusted with the responsibility for the management, operations, business affairs, and administration of the Bank in accordance with the policies and directions of the Board of Directors. The MD & CEO is a member of the Board and is responsible for the day-to-day functioning of the Bank.
3. The MD & CEO acts as the principal executive and advisor to the Board on matters relating to business strategy, organisational development, implementation of policies, and achievement of the Bank's objectives.
4. The MD & CEO is also responsible for maintaining effective engagement with shareholders, Government, regulators, customers, employees, and other stakeholders, while ensuring sound governance and safeguarding the interests of the Bank.

B. Eligibility criteria

1. **Age and Residual Service:** The applicant should have minimum 45 years of age and 3 years of residual service [1][treating 60 years as the date of superannuation] as on the date of vacancy of the post i.e. March 01, 2027.

2. **Educational Qualifications:** The applicant must hold a Graduate degree of any of the Universities incorporated by an Act of the Central or State Legislature in India or other educational institutions established by an Act of Parliament or declared to be deemed as a University under Section 3 of the University Grants Commission Act 1956 or possess an equivalent qualification.

3. **Experience/Service requirement** (as on March 01, 2027)**:**
    a) **For candidates from Private Sector[2]**: The applicant must have minimum 21 years of experience with at least 15 years of banking experience with:
        i. at least 2 years at the bank board level in bank, or

[1] Separate residual service criteria for candidates eligible under Para B (3) (b) (iii)
[2] Candidates who are not from Public Sector Banks shall be treated as private sector candidates.

ii. at least 3 years at the highest level below bank board level (to be held on substantive basis)

b) **For candidates from Public Sector Banks only**: The applicant must have minimum 21 years of experience in banking and as:

i. Deputy Managing Directors (DMDs) of the State Bank of India (SBI) with at least one year of service as DMD, or

ii. The Executive Directors (EDs) of Nationalized banks with at least one year of service as ED, or

iii. MD & CEO of a Nationalized Bank with at least one year as MD & CEO in the present posting and having residual service of 2 years [treating 60 years as the date of superannuation]

iv. Chief Vigilance Officer (CVO) except CVO of Punjab & Sind Bank.

4. **Penalty:**

Candidates from Public Sector Banks with two or more major penalties imposed in their career shall not be eligible to apply for the position.

C. Tenure & Remuneration

The term of office shall be as per paragraph 8(1) of the Nationalised Banks (Management and Miscellaneous Provisions) Scheme, 1970 and 1980 and the age of superannuation shall be 60 years.

The post of MD & CEO, Punjab & Sind Bank Carries Pay Scale of ₹2,05,400 - ₹2,24,400/- [Level 16] plus allowances as admissible from time to time.

D. Selection procedure

Selection will be based on Shortlisting and Personal Interview. Applications received shall be scrutinised and shortlisted for interview based on experience and eligibility conditions. Final selection of the candidates will be done by the Financial Services Institutions Bureau (FSIB).

E. Application guidelines

1. Application Procedure

All applicants are required to apply **online only** by submitting the details and scanned copies of the relevant documents. The link is available on the FSIB website https://fsib.org.in/ under "Vacancies & Recommendations" tab.

PLEASE DO NOT SUBMIT MULTIPLE APPLICATIONS. IN CASE OF MULTIPLE APPLICATIONS, THE LAST SUBMITTED APPLICATION WILL ONLY BE CONSIDERED BASED ON THE DATE/TIME OF SUBMISSION. IN SUCH CASES, NO PART OF THE EARLIER SUBMITTED APPLICATIONS INCLUDING UPLOADS SHALL BE CONSIDERED.

2. Documents

a) The following documents shall mandatorily be uploaded in the online application form under the relevant sections, failing which the application will be treated as incomplete and will be rejected:

i) Resume only in the format provided in the application form (Annex 1)
ii) Self-Declaration of vigilance profile of candidate (Annex 2)
iii) Self-Assessment Questionnaire (Annex 3)

The above-mentioned documents should mandatorily be signed by the applicants wherever specified. Applications consisting of unsigned documents will be treated as incomplete and rejected.

b) Candidates serving in Government / quasi Government offices/ Public Sector Undertakings (including Public Sector Banks and Financial Institutions) are required to submit a "No Objection Certificate" from their employer before the interviews.

c) Candidates from private sector are required to provide an organogram of the bank in which they have Board level /highest level below Board level experience, clearly indicating their position in the organisation hierarchy.

d) The following documents along with the above mentioned documents in original, may be called for by the FSIB, the same may be kept in readiness.

i) Photo Identify Proof such as Passport/ Aadhaar/ e-Aadhaar Card/ PAN Card/ Driving Licence/ Voter's Card.
ii) Mark sheets & certificates for educational qualifications

iii) Work Experience: Documentary proofs such as Experience Certificates from past and current employers, Appointment letters, Relieving Letters, Pay or Salary Slips to verify the date of joining and relieving, designation at the time of joining, date of promotion with designation, if any.

iv) Any other relevant documents in support of eligibility.

3. Action against candidates found guilty of misconduct

Candidates are advised in their own interest that they should not furnish any particulars/ details/ information or make statements that are false, incorrect, tampered, fabricated and should not conceal or suppress any material information while filling up the application form and submitting the attested copies of testimonials. In case it is detected at any time that the candidate has indulged in any of the above-mentioned activities, he/ she will not only be disqualified, but he/ she will also be liable to be dismissed from the services at any time, even after being selected and after joining Bank in service. At the time of Interview, if a candidate is (or has been) found guilty of:

i) Using unfair means during the selection process, or

ii) Impersonating or procuring impersonation by any person, or

iii) Misbehaving in the Personal Interview, or

iv) Resorting to any irregular or improper means in connection with his/ her candidature, including resorting to canvassing for his/ her candidature, or obtaining support for his/ her candidature, by any means, such a candidate may, in addition to rendering himself/ herself liable to criminal prosecution, shall also be liable:

   a. To be disqualified from the selection process for which he/ she is a candidate.

   b. To be debarred, either permanently or for a specified period, from any recruitment conducted by Financial Services Institutions Bureau.

4. General eligibility

The appointment of selected candidates may be subject to their being declared medically fit by a doctor or a panel of doctors.

Further, the appointment of selected candidates shall be subject to meeting all the other requirements for the position in terms of applicable statutes and guidelines.

5. General instructions

i. Candidates should satisfy themselves about their eligibility for the position applied for.

ii. Candidates may be required to execute a Non-Disclosure Agreement with the Financial Services Institutions Bureau prior to appearing for interactions.

iii. Candidates may be required to undergo background/eligibility check and competency assessment by external agencies engaged by FSIB for the purpose.

iv. The travelling expenses, if any, will not be paid.

v. The selected candidates shall be required to resign/ retire from and be relieved from their current employment before joining the position.

vi. In case of selection, candidates may be required to produce proper discharge certificate from the employer at the time of taking up the appointment.

vii. Candidates are advised in their own interest to fill in the application form and upload the necessary documents as per the application form much before the closing date and not to wait till the last date.

viii. FSIB does not assume any responsibility for the candidates not being able to submit their applications within the last date on account of any reasons including reasons beyond the control of FSIB.

ix. Candidates are advised to keep their e-mail ID active for receiving communications, viz. Call Letters/ Interview date advices etc.

x. Appointment of selected candidate is subject to the service and conduct rules in force at the time of joining as revised from time to time.

xi. Any legal proceedings in respect of any matter of claim or dispute arising out of this advertisement and/ or an application in response thereto can be instituted

only in Mumbai and courts/ tribunals/ forums at Mumbai only shall have sole and exclusive jurisdiction to try any cause/dispute.

6. Announcements

All further announcements/ details pertaining to this process will only be published/ provided on our official website https://fsib.org.in/ from time to time.

7. Disclaimer

In case, it is detected at any stage of recruitment that a candidate does not fulfil the eligibility norms and / or that he / she has furnished any incorrect / false information or has suppressed any material fact(s), his /her candidature will stand cancelled. If any of these shortcomings is / are detected even after appointment, his /her services are liable to be terminated. Decisions of FSIB in all matters regarding eligibility, other tests and selection would be final and binding on all candidates. No representation or correspondence will be entertained by FSIB in this regard.

Secretary
Financial Services Institutions Bureau

Annex 1

Resume Format

Application for the position of MD & CEO, Punjab & Sind Bank

Photograph

1	**Name**	
2	**Present Designation**	
3	**Present Organisation**	
4	**Date of Birth**	

Educational Qualification

Degree	University / Institution	Major Subjects

For candidates from Private Sector: Details of minimum 21 years of experience with at least 15 years of banking experience, as on March 01, 2027

Date from (in DD/MM/ YYYY)	Date To (in DD/MM/ YYYY)	Institution	Designation	Details of experience	Category of Institution (Bank/Other)

For candidates from Private Sector: Details of at least 2 years of experience at the bank board level in bank, or at least 3 years of experience at the highest level below bank board level as on March 01, 2027

Date from (in DD/MM/YYYY)	Date To (in DD/MM/YYYY)	Institution	Designation	Details of experience

For candidates from Public Sector Banks: Details of experience in banking as on March 01, 2027

Date from (in DD/MM/YYYY)	Date To (in DD/MM/YYYY)	Institution	Designation	Details of experience

Date:
Place: Name and signature

Annex 2
Declaration Form

Self-Declaration for the position of MD & CEO, Punjab & Sind Bank

Applicant's Name (as per official records):	
Designation of the Applicant (in full):	
Name of the Organisation:	
Date of Joining the Current Organisation:	

1. (a) Whether any penalty/punishment was awarded to the applicant in respect of civil/criminal/department inquiry?

Yes	No

If yes, the details thereof

S.no.	Date of penalty/punishment	Nature of penalty (Major/Minor)	Details of the penalty awarded	Brief details of the case

- For major penalty imposed, please consider entire career as duration
- For minor penalty imposed, please consider last 10 years as duration

(b) Whether any civil or criminal action or departmental inquiry is going on against the applicant as far as his / her knowledge goes

Yes	No

If yes, the details thereof

S.no.	Date of inquiry	Nature of inquiry (Civil/Criminal/Departmental)	Brief details of the case

2. I certify that I have not been disqualified to act as a Director under Section 164 or any other relevant sections of the Indian Companies Act, 2013.
3. I certify that I do not disqualify to be appointed as a Director as per paragraph 10 of the Nationalised Banks (Management and Miscellaneous Provisions) Scheme, 1980.

I declare that the details furnished by me wherever applicable are true to the best of my knowledge & belief.

Date: (Name & Signature of the Applicant)

To be filled by the Competent Authority *(Chief Vigilance Officer / Head of Organisation / Head of HR)*
(Applicable in case of the applicants serving in Government / quasi-Government offices/ Public Sector Undertakings including Public Sector Banks and Financial Institutions)

It is certified that the particulars furnished above have been scrutinized and found to be correct as per official records.

Signature
Name, Designation & Official Seal

Please provide email ID and Phone number / Mobile number of the signing authority

Email: _____

Phone: _____

Annex 3

Self-Assessment Questionnaire

1. Describe your experience in institutional development in financial, banking, service sector or a public sector undertaking. Did you develop a vision and a strategy to support it? How did you communicate and gain buy-in from key constituents as the organization evolved? What were the results?

2. What according to you are your 3 major achievements in the last 5 years?

3. Tell us about a complex institutional/behavioral change in the recent past that you spearheaded.

4. What, according to you, should be the short and long term goals of Punjab & Sind Bank?

5. What strategies would you prefer to achieve these short and long term goals?